

かちどき薬品株式会社 行動計画（女性活躍推進法）

女性が管理職として活躍できる仕組を整備するために、次のように行動計画を策定する。

1. 期間： 2020年12月1日 ～ 2025年3月31日
2. 目標： 各職階の管理職における女性比率を全て50%以上にする。

	取締役		執行役員 執行副役員		リーダー リーダー補佐		一般職	
	男	女	男	女	男	女	男	女
2020年3月期	3	0	1	6	8	19	16	171
女性比率	0%		86%		70%		91%	
2021年3月期	4	1	1	6	9	16	16	165
女性比率	20%		86%		64%		91%	
2022年3月期	3	1	1	6	7	18	21	162
女性比率	25%		86%		72%		89%	

3. 取組内容

- ① 人事制度変更により全ての職種で男女問わず管理職へのキャリアアップを目指し
やすい環境を整備
 - 2020年12月 職種、職位別のあるべき役割を明確にして、男女問わず、自分のキャリアを描ける新人事考課制度を検討
 - 2021年 4月～ 職能資格制度、新人事考課ガイドラインの制定により、定期の人事考課面談を実施。各自の目指す姿と上司の期待をすり合わせ管理職含めたキャリアアップを相談する場面とする
- ② 管理職にキャリアアップしたい方の技能習得支援公募制度を実施
 - 2021年 4月～ 年1回、管理職を目指す方に向けた公募制度を導入
 - 2021年 8月～ 管理職への昇級昇格基準、および、通常求められる技能を明示し、昇給昇格前や着任中に学習すべき場を社内と社外で明示
 - 2021年12月～ 公募の受講講座を拡大
- ③ 管理職着任前の「体験」の場を設定し、着任時のスキルギャップを低減
 - 2021年 8月～ 指定マネジメント講座を受講完了した「未着任者」に対して、当社意思決定機関（各会議）へのオブザーバー参加を許可し、質疑等の発言権を付与

以上